

# Tartu Ülikooli õigusteaduskonna arengukava aastateks 2018–2022

*Vastu võetud õigusteaduskonna nõukogu otsusega 12.06.2017*

## I MISSIOON

Õigusteaduskonna missioon on tagada Eesti õiguskorra toimimiseks vajalike teaduslike aluste kujundamine, rahvusvaheliselt tunnustatud kõrgetasemelise teadustegevuse ja teaduspõhise õppe kaudu Eesti põhiseaduslike funktsioonide täitmiseks vajaliku kõrgelt kvalifitseeritud ja vastutustundliku juristkonna väljaõpe ning rahvusvaheliselt konkurentsivõimeline akadeemiline järelkasv Eesti õigusteaduses.

## II VISIOON AASTAKS 2022

Õigusteaduskond on Euroopa juhtiv ja uuenduslik õigusteaduse ja õigushariduse keskus, kus toimub kõrgetasemeline ja rahvusvaheliselt konkurentsivõimeline õppe-, teadus- ja arendustöö Eesti õiguskorra toimimise heaks.

## III VÄÄRTUSED

Õigusteaduskond järgib oma tegevuses Tartu Ülikooli põhiväärtusi, milleks on teaduspõhisus, akadeemiline vabadus ja autonoomia, avatus uutele ideedele, koostöö, inimesekesksus ja individuaalne areng, vastutus.

## IV EESMÄRGID JA MEETMED

### 1. ÕPPETÖÖ

Bakalaureuse- ja magistriõppe

1.1. Õigusteaduskonnas õpivad võimekad, motiveeritud, töökad, aktiivsed ja õppimist väärtustavad üliõpilased. Selleks:

1.1.1. kasutatakse erinevaid viise õigusteaduskonnas õppimise võimaluste tutvustamiseks;

1.1.2. kohaldatakse vastuvõtutingimusi, mis tagavad parima võimekusega üliõpilaskandidaatide vastuvõtmise;

1.1.3. otsitakse ja rakendatakse täiendavaid viise parimate üliõpilaste tunnustamiseks.

1.2. Õigusteaduskonna õppekavad vastavad ühiskonna vajadustele. Selleks:

1.2.1. arendatakse õppekavasid koostöös tööandjatega;

1.2.2. pakutakse välja magistritööde teemad kõigis Eesti õiguskorra toimimiseks vajalikes

- valdkondades;
- 1.2.3. keskendutakse teaduspõhisele õppele, tagades, et kohustuslikke õppeaineid viivad reeglina läbi koosseisulised õppejõud;
  - 1.2.4. kaasatakse õppetöösse praktikuid ja väliskülalisõppejõude;
  - 1.2.5. soodustatakse rahvusvahelise õpikogemuse omandamist;
  - 1.2.6. võetakse suund üleminekuks bakalaureuse- ja magistriõppe integreeritud õppekavale.
- 1.3. Õpetamisel arvestatakse erinevate õppijate vajadustega ning kasutatakse ajakohaseid õpetamise meetodeid ja õppematerjale. Selleks:
- 1.3.1. õpetatakse õigusteadust nii päevas kui avatud ülikooli õppevormis;
  - 1.3.2. arendatakse lisaks tugeva teoreetilise aluse loomisele üliõpilaste praktilisi oskusi, sh üldoskusi;
  - 1.3.3. suunatakse õppejõude kasutama e-õppe võimalusi;
  - 1.3.4. viiakse ellu TÜ õpetamise hea tava põhimõtted;
  - 1.3.5. suunatakse õppejõude osalema tegevustes, mis suurendavad õpetamispädevust;
  - 1.3.6. koostatakse ja ajakohastatakse kohustuslike õppeainete õpikuid.
- 1.4. Toetatakse üliõpilaste õpiprotsessi ning erialast arengut. Selleks:
- 1.4.1. toetatakse üliõpilaste õppimisuskuste arendamist ja õppekorralduse alase teadlikkuse tõstmist;
  - 1.4.2. tehakse töödandjatega uutes vormides koostööd praktika- ja tööpakkumiste vahendamiseks;
  - 1.4.3. arendatakse tugipersonali oskusi üliõpilaste nõustamisel.
- Doktoriõpe
- 1.5. Doktoriõpe võimaldab tagada õigusteaduskonna õppe- ja teadustegevuseks vajaliku akadeemilise järelkasvu. Selleks motiveeritakse silmapaistvaid magistrante jätkama õigusteaduskonnale olulistest valdkondades õpinguid doktoriõppes.
- 1.6. Statsionaarsete doktoriõppe kohtade arv suureneb. Selleks:
- 1.6.1. taotletakse tegevustoetuse põhiste doktoriõppe kohtade arvu suurendamist;
  - 1.6.2. otsitakse tegevustoetuse väliseid era- ja avaliku sektori vahendeid doktoriõppe kohtade avamiseks;
  - 1.6.3. planeeritakse uurimisgrantide taotlemisel doktoriõppe kohtade rahastamist.
- 1.7. Doktorandid avaldavad rahvusvahelise levikuga ajakirjades senisest enam publikatsioone (sh kaasautorlusena), mis aitab kaasa doktoritöö valmimisele. Selleks:
- 1.7.1. teadvustatakse doktorantidele tõhusamalt võimalusi, mis arendavad akadeemilise kirjutamise oskust ning toetavad uurimistöö tegemist välismaal;
  - 1.7.2. kaasatakse doktorandi juhendaja publikatsiooni valmimise protsessi ja panustatakse enam doktorandi ja juhendaja kaaspublikatsioonide valmimisse.

1.8. Vähemalt pooled doktorantidest lõpetavad doktoriõpingud nominaalse õppeaja või kahe lisa-aasta jooksul. Selleks:

1.8.1. jälgitakse pidevalt doktorantide edasijõudmist ja saavutatakse vähemalt neli doktorikraadi kaitsmist igal kalendriaastal;

1.8.2. aidatakse doktorandil vajadusel leida juhendaja, kes aitab töö valmimisele kaasa parimal võimalikul viisil.

## 2. TEADUSTÖÖ

2.1. Õigusteaduskonnas eelisarendatakse prioriteetseid uurimissuundi tagades samaaegselt Eesti õiguskorra toimimiseks vajalike uurimissuundade jätkusuutlikkuse. Selleks tagatakse prioriteetsetel teadussuundadel vähemalt ühe teaduri koht.

2.2. Õigusteaduskond on rahvusvaheliselt tugev järgmistes uurimis- ja teadusvaldkondades: rahvusvaheline õigus (sh Vene-suunalised uuringud), õiguskultuuride ja -süsteemide võrdlevad uuringud, IT-õigus (õigusteaduslikud probleemid digitaalses maailmas). Selleks:

2.2.1. tagatakse prioriteetsetel teadussuundadel vähemalt ühe teaduri koht;

2.2.2. luuakse prioriteetsetes teadussuundades uurimiskeskusi.

2.3. Õigusteaduskonna akadeemilised töötajad tihendavad rahvusvahelisi kontakte ja suurendavad rahvusvahelise teadustöö kogemust. Selleks:

2.3.1. kasutatakse senisest enam eri mobiilsustoetusprogrammide rahastamisvõimalusi;

2.3.2. töötatakse õppejõudude mobiilsuse suurendamiseks välja õppejõudude asendamise süsteem;

2.3.3. kaasatakse teaduskonna eesmärkide saavutamisele suunatud tegevustesse rahvusvaheliselt tunnustatud teadlasi nii pikemaajaliste töökohtade, järeldoktoriprogrammide jms kaudu kui ka lühemaajaliste tööviiside ja külalisesinemiste vormis.

2.4. Õigusteaduskonna akadeemilised töötajad avaldavad senisest enam kõrgetasemelisi publikatsioone, mis on mõjukad ja olulised nii Eestis kui Euroopas. Selleks:

2.4.1. avaldatakse publikatsioone kaasauthorsuses rahvusvaheliselt tunnustatud teadlastega;

2.4.2. töötatakse välja teadustegevuse toetamise ja tunnustamise süsteem;

2.4.3. esitletakse avalikkusele teadustöötajate publikatsioone ja muid teadustöö tulemusi senisest aktiivsemalt;

2.4.4. teadustöö tulemuslikumaks muutmiseks suurendatakse assistentide fondi vahendeid ning võetakse tööle teadustöö assistendid.

2.5. Õigusteaduskonna akadeemilised töötajad on tõhusamad ja tulemuslikumad grantide taotlemisel ning projektide kirjutamisel ja juhtimisel. Selleks:

- 2.5.1. kaasatakse projektidesse rahvusvaheliselt tunnustatud teadlasi;
  - 2.5.2. kasutatakse enam valdkonna pakutavaid võimalusi projektide kirjutamisel ja haldamisel;
  - 2.5.3. suunatakse töötajaid arendama projektikirjutamise ja -haldamise oskusi.
- 2.6. Rahvusvaheliste ja Eesti allikates avaldatavate publikatsioonide kõrval avaldub õigusteaduskonna õppejõudude ja teadurite teadustöö osalemises õigusloomes (sh seaduseelnõud väljatöötava komisjoni liikmena, ekspertgrupi koosseisus või üksikekspertina), seaduseelnõu, selle põhjenduse ja seletuskirja ning seaduse teaduslike kommentaaride koostamises.

### 3. ÕIGUSTEADUSKOND JA ÜHISKOND

- 3.1. Õigusteadust väärtustatakse võrdselt teiste teadusvaldkondadega ning teaduse rahastamise süsteem arvestab õigusteaduse eripäraga. Selleks selgitatakse senisest enam, et õigusteadus on riiklikult oluline ja enamat finantsilist toetust vääriv rahvusteadus, mis aitab hoida ja edendada Eesti Vabariigi õigusriiklikke ja demokraatlikke aluseid.
- 3.2. Õigusteaduskonna akadeemilised töötajad osalevad õigusriiklust tugevdava, innovatsiooni ja ettevõtlust toetava õigusliku keskkonna kujundamisel ning muude ühiskondlikult oluliste probleemide lahendamisel ekspertidena. Selleks:
- 3.2.1. osaletakse ekspertidena õigusloomes;
  - 3.2.2. süvendatakse koostööd avaliku sektori partneritega;
  - 3.2.3. informeeritakse avalikkust senisest enam õigusteaduskonnas esindatud kompetentsist ning teadus- ja eksperttegevuse tulemustest;
  - 3.2.4. algatatakse Eesti ühiskonnale oluliste õiguslike temade uurimine ning probleemide avalik arutelu;
  - 3.2.5. osaletakse aktiivselt ühiskondlikus päevakajalises diskussioonis.
- 3.3. Õigusteaduskond suurendab oma tegevuse mõju ja nähtavust ühiskonnas. Selleks:
- 3.3.1. kaasatakse õigusteaduskonna tegevustesse erialase väljaõppega turundusspetsialist;
  - 3.3.2. võimaluse korral esinetakse avalikkuse ees õigusteaduskonna töötajana;
  - 3.3.3. kajastatakse publikatsioonide ilmumist, teadusuuringute valmimist ning ülevaateid kaitstud magistri- ja doktoritöödest teaduskonna veebilehel ja muudes kanalites.
- 3.4. Pakutakse parimat õiguslast täiendõpet Eestis erinevatele sihtgruppidele. Selleks:
- 3.4.1. arendatakse osakoormusega õpet;
  - 3.4.2. arendatakse täiendõpet koos tööandjatega.

### 4. ORGANISATSIOON

- 4.1. Õigusteaduskond on ühtne, pidevale arengule suunatud ja kaasav organisatsioon. Selleks:

- 4.1.1. kujundatakse ja hoitakse teaduskonna sisekultuuri;
  - 4.1.2. tagatakse struktureeritud ja sihipärane sisekommunikatsioon;
  - 4.1.3. suunatakse tugipersonali ametialaste teadmiste ja oskuste täiendamisele.
- 4.2. Õigusteaduskonna õppejõude tasustatakse samaväärselt kõrgkvalifikatsiooni nõudvates juriidilistes ametites töötavate töötajatega, võttes võrdlussüsteemiks Eesti kohtusüsteemi ja sealseid palgaastmed. Selleks:
- 4.2.1. tõstatatakse madalate töötasude teema nii avalikkuses kui seniselt jõulisemalt ülikoolis;
  - 4.2.2. otsitakse täiendavaid rahastusallikaid.
- 4.3. Õigusteaduskonnas on kaasaegsed töötingimused ning rahulolev ja motiveeritud liikmeskond. Selleks:
- 4.3.1. tagatakse ja arendatakse nii Tartus kui Tallinnas ajakohaseid õppe- ja töötingimusi, teabekeskusi ning puhkeruume nii tudengitele kui töötajatele;
  - 4.3.2. töötatakse välja õigusteaduskonna personalistrateegia.
- 4.4. Õigusteaduskond tagab kõigi Eesti õiguskorra toimimiseks vajalike õigusvaldkondade komplekteerimise täiskoormusega õppejõududega. Selleks:
- 4.4.1. väärtustatakse koosseisuliste õppejõudude täiskoormusega pühendumist õppe- ja teadustööle ning tagatakse õigusteaduskonna tasakaalustatud areng;
  - 4.4.2. soodustatakse koosseisuliste õppejõudude akadeemilise karjääri edendamist;
  - 4.4.3. motiveeritakse edukaid õppe- ja teadustöö assistente ning magistrante asuma edaspidi tööle õigusteaduskonna koosseisulise õppejõuna.

## V ARENGUKAVA RAKENDAMINE

1. Arengukava rakendamiseks võetakse vastu iga-aastane tegevuskava.
2. Arengukava täitmist korraldab õigusteaduskonna direktor.
3. Direktor esitab õigusteaduskonna nõukogule üks kord aastas arengukava täitmise aruande.
4. Nõukogu kinnitab direktori ettepanekul järgmise aasta tegevuskava ning sellele vastava eelarve.