

Töövaidluste vältimine ettevõttes

Avoiding of employment disputes in an enterprise

Lektor: Tartu Ülikooli sotsiaaloiguse professor **Gaabriel Tavits**

Maht: 7 akadeemilist tundi, 0,25 EAP

Koolituse eesmärk on käsitleda töölepingu seaduse rakendamisel tekkinud probleeme, anda osalejatele praktilisi oskusi töölepingu seaduse rakendamiseks ning vaidluste vältimiseks töölepingu seaduse rakendamisel.

Teemad:

- 1) töösuhte erinevad vormistamisvõimalused (töövõtuleping, käsundusleping);
- 2) lepingueelsed läbirääkimised töösuhetes;
- 3) töölepingu tingimused, nende vormistamata jätmise või ebaõige vormistamise tagajärjed;
- 4) tööandja kohustused ja nende täitmata jätmise tagajärjed;
- 5) töölepingu ülesütlemine töötaja algatusel (etteteatamistähtajad, põhjused erakorraliseks ülesütlemiseks);
- 6) töölepingu ülesütlemine tööandja algatusel (etteteatamistähtajad, põhjused erakorraliseks ülesütlemiseks);
- 7) töölepingu ülesütlemise vaidlustamine ja selle tagajärjed.

Koolituse läbimisel kuulaja:

- teab töölepingu seaduse rakendamisega seotud aktuaalsemaid probleeme;
- oskab leida lahendusi töölepingu seaduse rakendamisel tekkivatele probleemidele.

Info: taiendus.oigus@ut.ee